BILANCIO SOCIO-AMBIENTALE 2021

Valagro®

Where science serves nature

IL NOSTRO CONTINUO IMPEGNO PER RACCONTARE **LA SOSTENIBILITÀ IN VALAGRO**

Da 40 anni **Valagro aiuta gli agricoltori ad ottenere il meglio dalle loro produzioni** ottimizzando l'uso delle risorse e degli input di produzione con un unico obiettivo: quello di creare un futuro sostenibile per le persone e l'ambiente. Un obiettivo, questo, che non può essere realizzato senza una coerenza di fondo che caratterizza non solo le soluzioni offerte al mercato globale, ma anche i processi di produzione e la cultura aziendale.

Il Bilancio socio-ambientale (o Sustainability Report) è uno strumento utile che ci aiuta a raccontare, anno dopo anno, il nostro impegno, coerente e costante, per la sostenibilità; è un atto di responsabilità verso la comunità più ampia nella quale operiamo e con la quale auspichiamo di coltivare una cultura sempre più rispettosa dell'ambiente e attenta ai bisogni della collettività.

I dati illustrati di seguito si riferiscono ai risultati ambientali, economici e sociali di Valagro SpA.

IL GRUPPO VALAGRO **IN NUMERI**

85 **Paesi** in cui siamo presenti con la nostra rete distributiva e commerciale

8 **Impianti produttivi** in Italia, Norvegia, India e Brasile

13 **Filiali** nel mondo

€ **158 milioni** Fatturato totale

VALAGRO 781 dipendenti in tutto il mondo

22 Dottori di ricerca

UN ANNO IMPORTANTE PER VALAGRO

L'entrata in **Syngenta Crop Protection**

IL 2020 ha costituito una "seconda nascita" per Valagro: ad ottobre, **il Gruppo è entrato a far parte di Syngenta Crop Protection**, leader mondiale nell'innovazione in agricoltura.

Con questa sinergia, in cui Valagro rimane brand indipendente, si apre un capitolo importante per le due compagnie, che uniranno il loro impegno e la loro esperienza per rispondere insieme e con maggior efficacia alle necessità dell'agricoltura del futuro. In questo nuovo scenario, Valagro sarà in grado di rafforzare il suo impegno nel campo dei Biologicals e potrà offrire agli agricoltori una gamma ancora più ampia di soluzioni innovative che garantiscano qualità, produttività e insieme sostenibilità.

Valagro e Syngenta Crop Protection non condividono solo la missione di un futuro sostenibile per l'agricoltura, ma anche un **comune** approccio basato sulla **centralità dell'innovazione tecnologica.** Per perseguire un ideale di sostenibilità che non sia solo ambientale, ma anche sociale ed economica, occorre guardare oltre le soluzioni che sono già state sviluppate e proporne di nuove, migliori, che facciano leva sull'innovazione e che tengano conto delle sfide del futuro.

Proprio per questo, le due compagnie hanno deciso di unire le forze nel nome di una **nuova idea di agricoltura**, che possa rispondere con efficacia alla richiesta sempre maggiore di cibo e che sia in grado di garantire allo stesso tempo il benessere dell'ambiente.

Due compagnie, un solo team: è con questo approccio che Valagro e Syngenta Crop Protection si propongono di affrontare il futuro, unite dal desiderio di contribuire insieme alla costruzione di un mondo più sano, vivibile e responsabile.

I 40 ANNI DI VALAGRO E L'INAUGURAZIONE DEL POLO DI RICERCA

Nel 1980 Giuseppe Natale (l'attuale CEO) e Ottorino La Rocca (co-fondatore ed ex presidente), nel dar vita alla realtà di Valagro, hanno sognato un futuro sostenibile per le persone e l'ambiente. Nel 2020, a 40 anni dalla fondazione di Valagro, non solo abbiamo compreso che questo futuro può essere una realtà, ma sappiamo di essere sulla buona strada verso la sua realizzazione.

Nel 2020 Valagro ha festeggiato i suoi primi 40 anni di attività: 40 anni di impegno, di crescita, di ostacoli da superare ma anche di grandi innovazioni. Oggi Valagro è un'azienda leader nella ricerca, produzione e commercializzazione di biostimolanti e specialità nutrizionali, con 13 filiali presenti in tutto il mondo, ma alle sue origini c'è lo stesso sistema di radici che la ha sempre alimentata: al centro ci sono le persone e il loro benessere – benessere che è inseparabile da quello dell'ambiente.

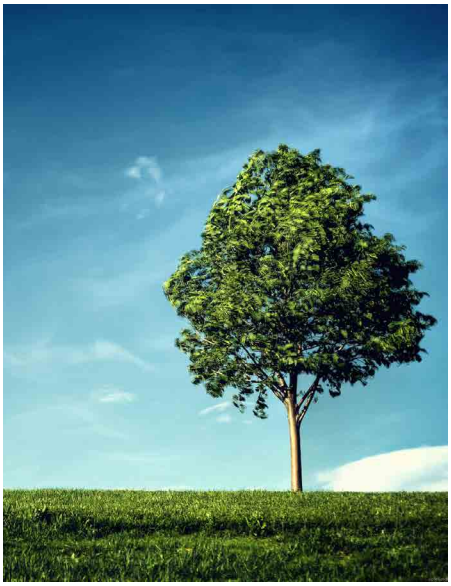
Le misure di sicurezza adottate a causa dell'emergenza Covid-19 non ci hanno impedito di celebrare la ricorrenza, che è stata festeggiata con un evento in modalità online dal titolo "Creare il futuro. Dal 1980" insieme a dipendenti, clienti, autorità e opinion leader nazionali e internazionali.

In questa occasione, Valagro ha ufficialmente inaugurato il suo nuovo Polo di Ricerca. 3.600 mq di superficie coperta che ospitano complessivamente 12 laboratori, una camera di crescita, conference room e aule didattiche, magazzini, e inoltre più di 1.000 mq sul piano di copertura dell'edificio dedicati alle serre, dotate di tecnologie all'avanguardia e suddivise in 4 compartimentazioni (Agronomia, Fisiologia, Patologia, Area Spray): questi sono i numeri dell'avveniristica struttura che sorge presso la sede principale del Gruppo, in Abruzzo. In questi ambienti i team del Dipartimento Global Research di Valagro condurranno attività di ricerca e sperimentazione nel settore chimico e di formulazione, nel campo della microbiologia, della fisiologia vegetale e in quello delle "scienze omiche" e dell'agronomia, supportati dall'applicazione di approcci computazionali e di bioinformatica, per lo sviluppo di innovative soluzioni nel settore dei Biologicals, che comprendono i biostimolanti, i biofertilizzanti e i prodotti per il biocontrollo.

Il neonato Polo di ricerca fornisce un potente impulso al rafforzamento di GeaPower®, la piattaforma tecnologica proprietaria di Valagro dalla quale nascono le sue innovative soluzioni per le colture, con la quale Valagro aspira a soddisfare le esigenze degli agricoltori di tutto il mondo di ottenere raccolti abbondanti e di qualità, ottenuti in maniera più sostenibile. Ma non solo: l'ambiente collaborativo e aperto del Polo favorirà la creazione di un vero e proprio ecosistema di innovazione con i partner esterni, rafforzando l'approccio all'open innovation che da sempre caratterizza la ricerca di Valagro.

LE NOSTRE ATTIVITÀ CONTRIBUISCONO PRINCIPALMENTE A QUESTI OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE **(UN Sustainable Development Goals):**

IL NOSTRO **IMPATTO AMBIENTALE**

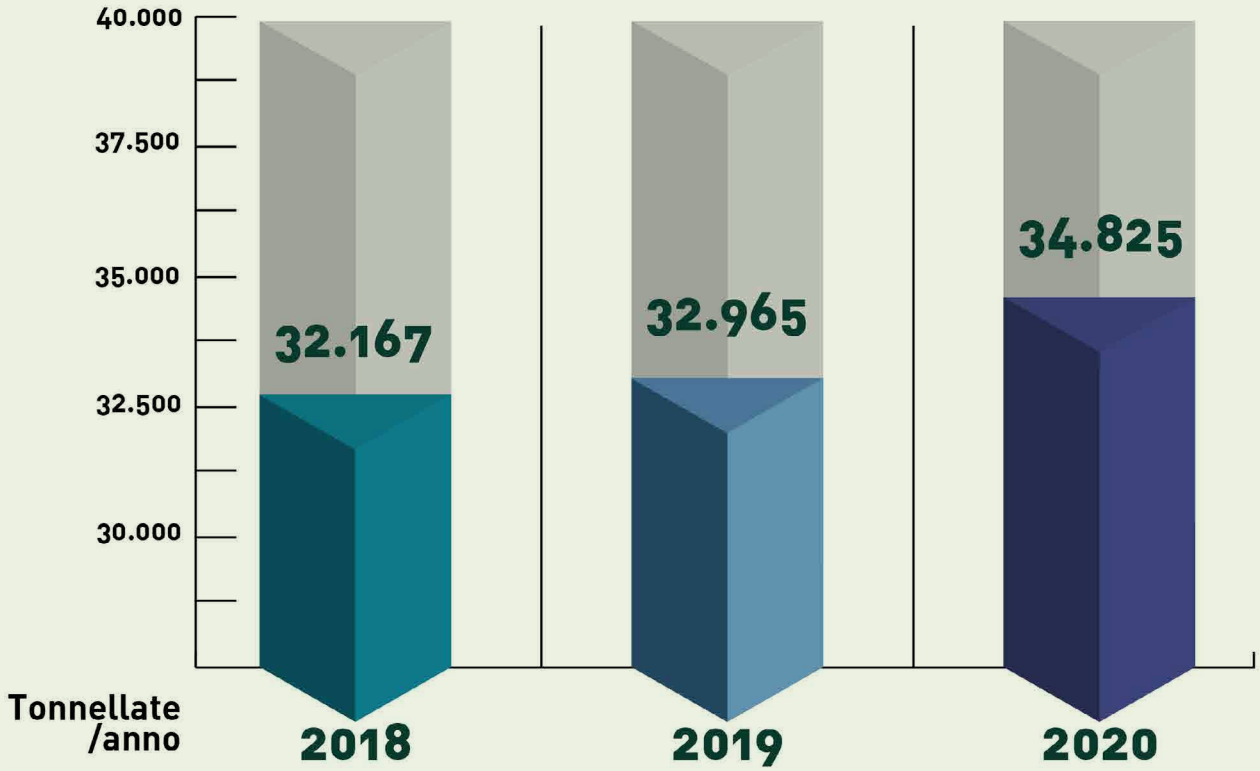


PREMESSA

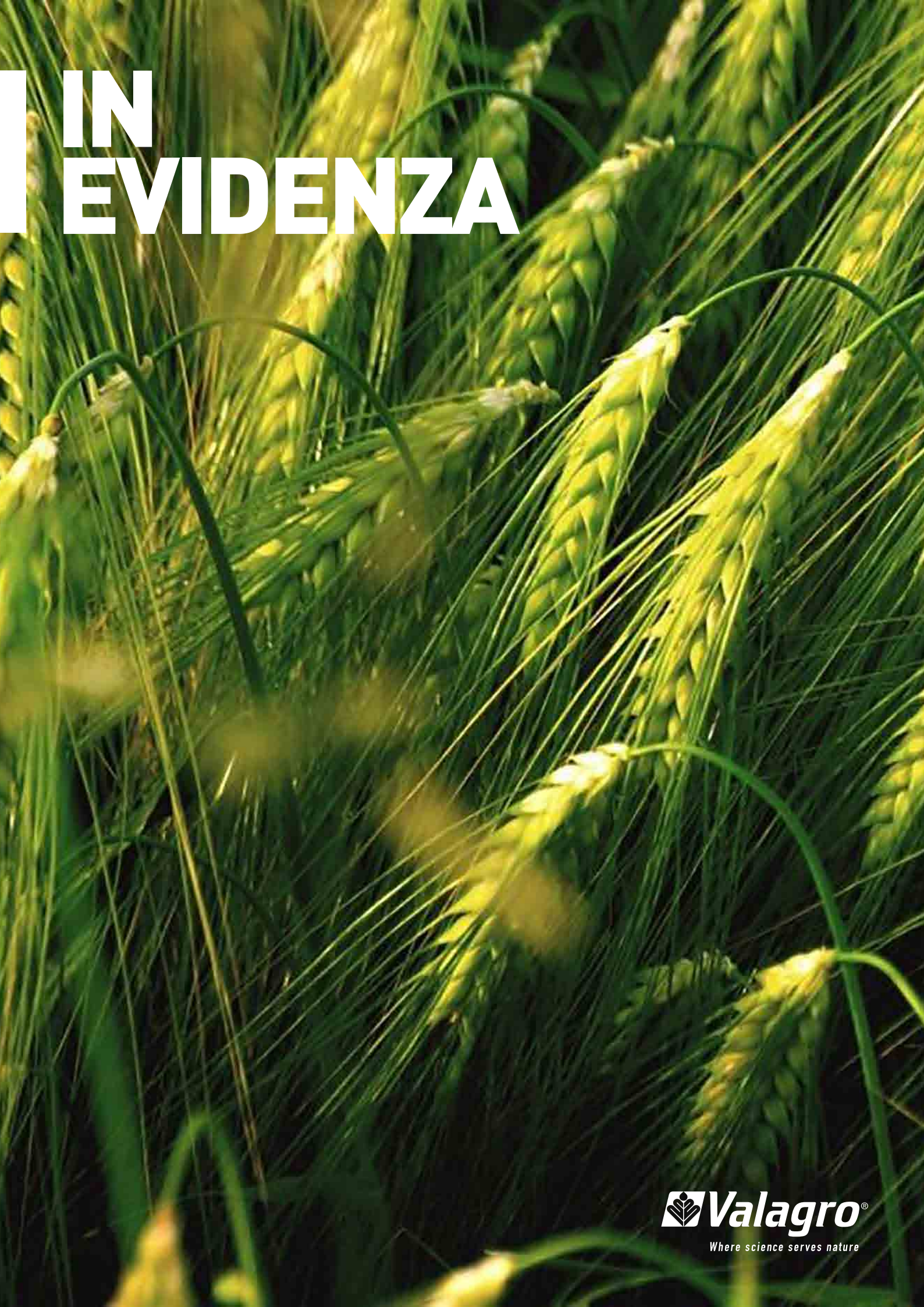
Come indicato nelle precedenti versioni del Bilancio Socio-Ambientale, per interpretare correttamente gli indicatori relativi all'impatto ambientale delle attività di Valagro SpA, occorre considerare il rapporto tra tali indicatori e **il valore della produzione.**

Rispetto al 2019, nel 2020 la produzione registra un incremento del 6% circa; contestualmente prosegue l'impegno dall'azienda per continuare a migliorare gli indicatori relativi all'**impatto ambientale.**

Un'analisi più approfondita è disponibile all'interno della dichiarazione EMAS – **Eco-Management and Audit Scheme** consultabile sul sito Valagro, nella pagina Certificazioni.



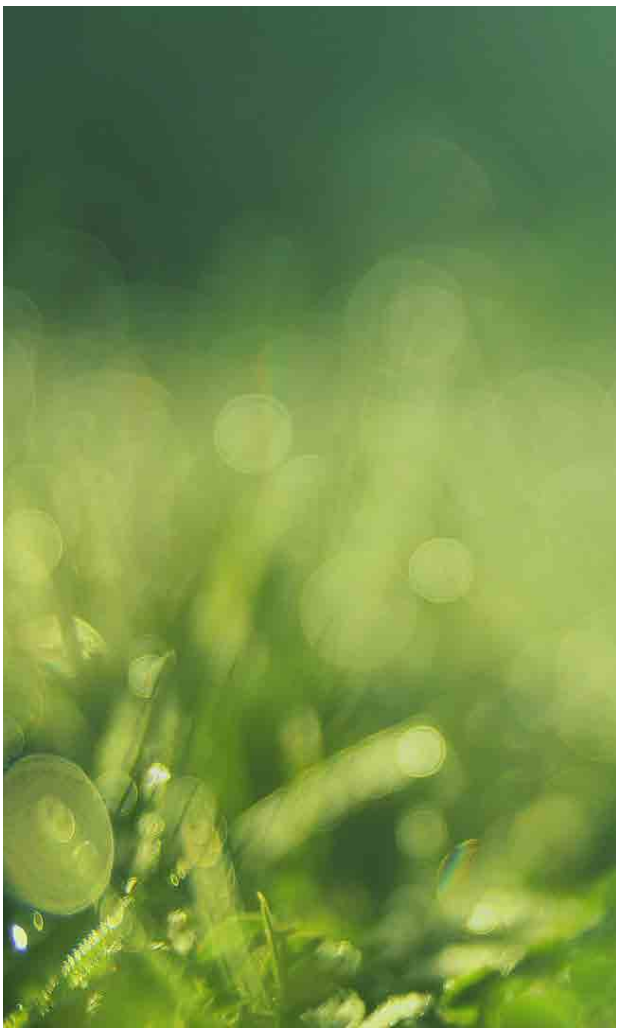
IN EVIDENZA



Valagro®
Where science serves nature

I RIFIUTI

In seguito alla razionalizzazione degli acquisti per selezionare fornitori che riescano a garantire forniture prive di imballo (in silos, cisterne, o con imballi a rendere totalmente riutilizzabili), si riscontra una stabilizzazione delle quantità totali di rifiuti generati, sintomo che l'opera di miglioramento è riuscita nell'obiettivo di diminuire le quantità di rifiuti prodotte per Tonnellata di fertilizzante realizzato.



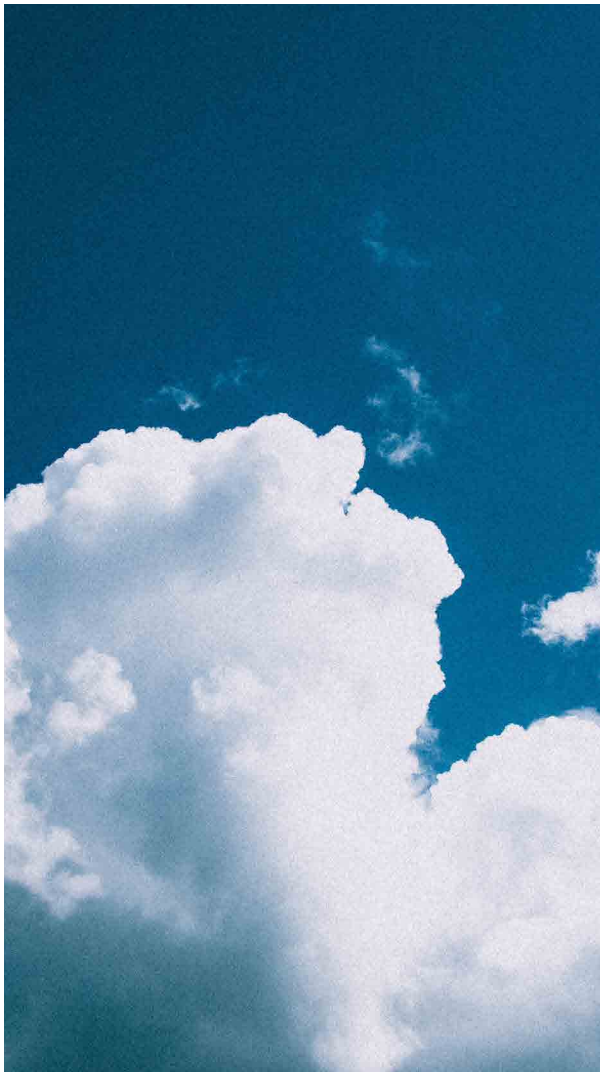
RACCOLTA DI RIFIUTI TOTALI
IN RAPPORTO ALLA **PRODUZIONE** (tonnellate / anno)

EMISSIONI DI **METALLI**

Per quanto riguarda le emissioni in atmosfera, nel 2020 si osserva che le quantità di metalli emessi per tonnellate di produzione si conferma stabile pur essendo aumentata la produzione. Questo grazie a rilevatori triboelettrici che migliorano la verifica di eventuali perdite dalle maniche filtranti; inoltre l'utilizzo di materie prime selezionate e la continua ricerca di prestazioni ambientali più elevate hanno l'obiettivo di ridurre il più possibile le emissioni in atmosfera. Anche nel 2020 l'emissione di metalli ha rappresentato un target significativo che l'azienda è riuscita a gestire in modo corretto.

EMISSIONI DI METALLI
IN RAPPORTO ALLA **PRODUZIONE**
(tonnellate / anno)

SOV–**SOSTANZE ORGANICHE VOLATILI** (II - III – IV)



Dal punto di vista delle emissioni delle sostanze organiche volatili (fenolo, alcool isobutilico e acetato di isobutile), è importante notare che il loro valore è influenzato dal mix produttivo.

Nel 2020 sono stati riscontrati dei valori in aumento per il SOV IV che risultano comunque al di sotto dei limiti autorizzati. Questo è dovuto all'emergenza COVID-19, che nel primo semestre del 2020 ha causato una variazione del mix produttivo: questo è infatti stato spostato verso prodotti con utilizzo di SOV IV.

EMISSIONI DI SOSTANZE ORGANICHE VOLATILI IN RAPPORTO ALLA **PRODUZIONE**

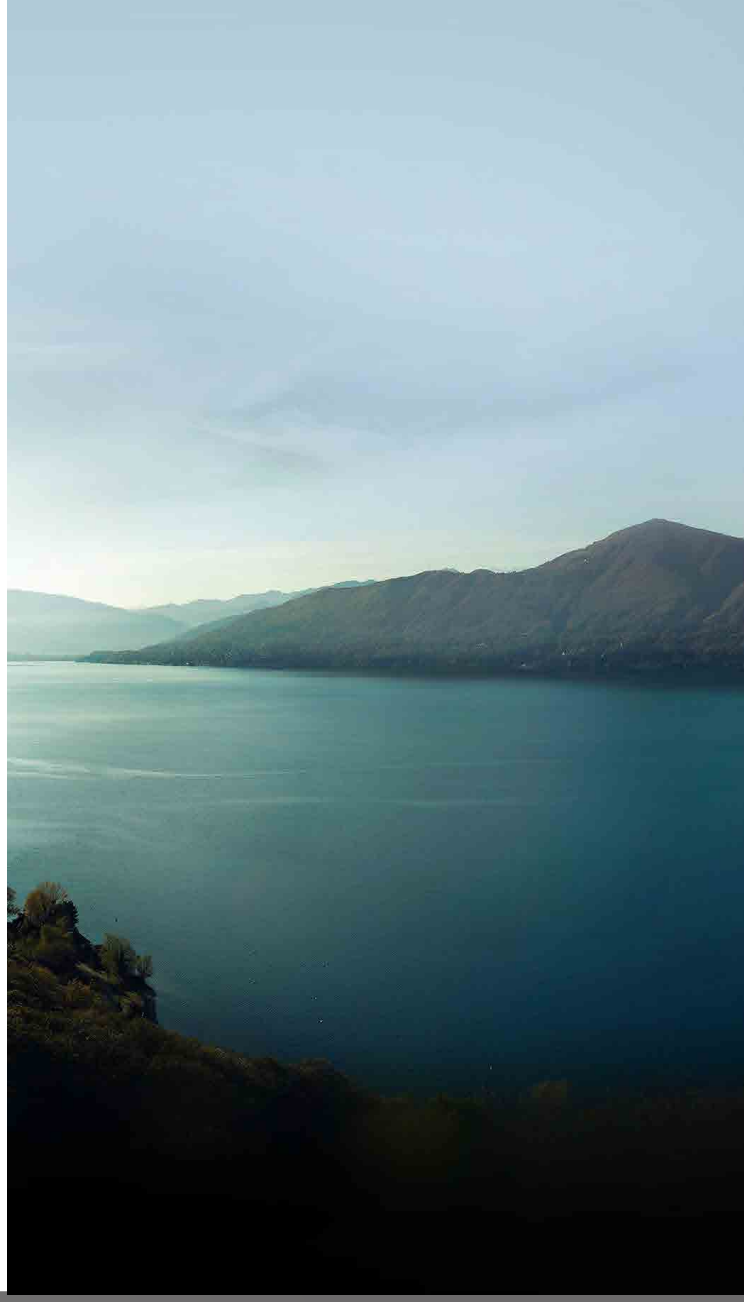
(tonnellate / anno)

2018	2019	2020
SOV II 0,139	SOV II 0,166	SOV II 0,100
SOV III 0,128	SOV III 0,056	SOV III 0,340
SOV IV 0,147	SOV IV 0,071	SOV IV 4,743
32.167	32.965	34.825

ENERGIA TERMICA

L'energia termica rappresenta uno dei principali fattori critici all'interno dei processi produttivi aziendali. Nel 2020 si assiste ad una riduzione dell'indicatore di energia termica (TEP/Ton PF) e ciò è dovuto ad uno spostamento del mix produttivo a favore di prodotti meno energivori.

L'utilizzo dell'impianto di cogenerazione all'interno del processo produttivo ha reso più efficiente i processi in cui sono presenti forti utilizzi di calore di processo.



CONSUMO DI ENERGIA TERMICA

	2018	2019	2020
Energia termica / produzione (Tep / Ton PF) x 100	5,66	6,18	5,85

ENERGIA ED EMISSIONI DI CO_2

Attualmente l'impianto di cogenerazione rappresenta un pilastro fondamentale per l'ottimizzazione del consumo di energia di Valagro SpA: la sua installazione ha permesso di aumentare la produttività degli impianti soprattutto in fase di essiccazione, sfruttando la capacità di trattare tutti i semilavorati provenienti dai reattori e garantendo così standard produttivi elevati.

Oltre alla capacità termica l'impianto garantisce circa 400 kw di potenza elettrica: ciò ha consentito di ridurre la quota di energia elettrica acquistata dalla rete e di ottenere un'efficienza globale di processo (elettrico e termico) superiore al 85%.

IMPIANTO DI COGENERAZIONE

2018 TURBINA1 TURBINA2 →
EE (kwh) da cogenerazione 2.195.801
Ton CO_2 Eq risparmiate -1.018,85

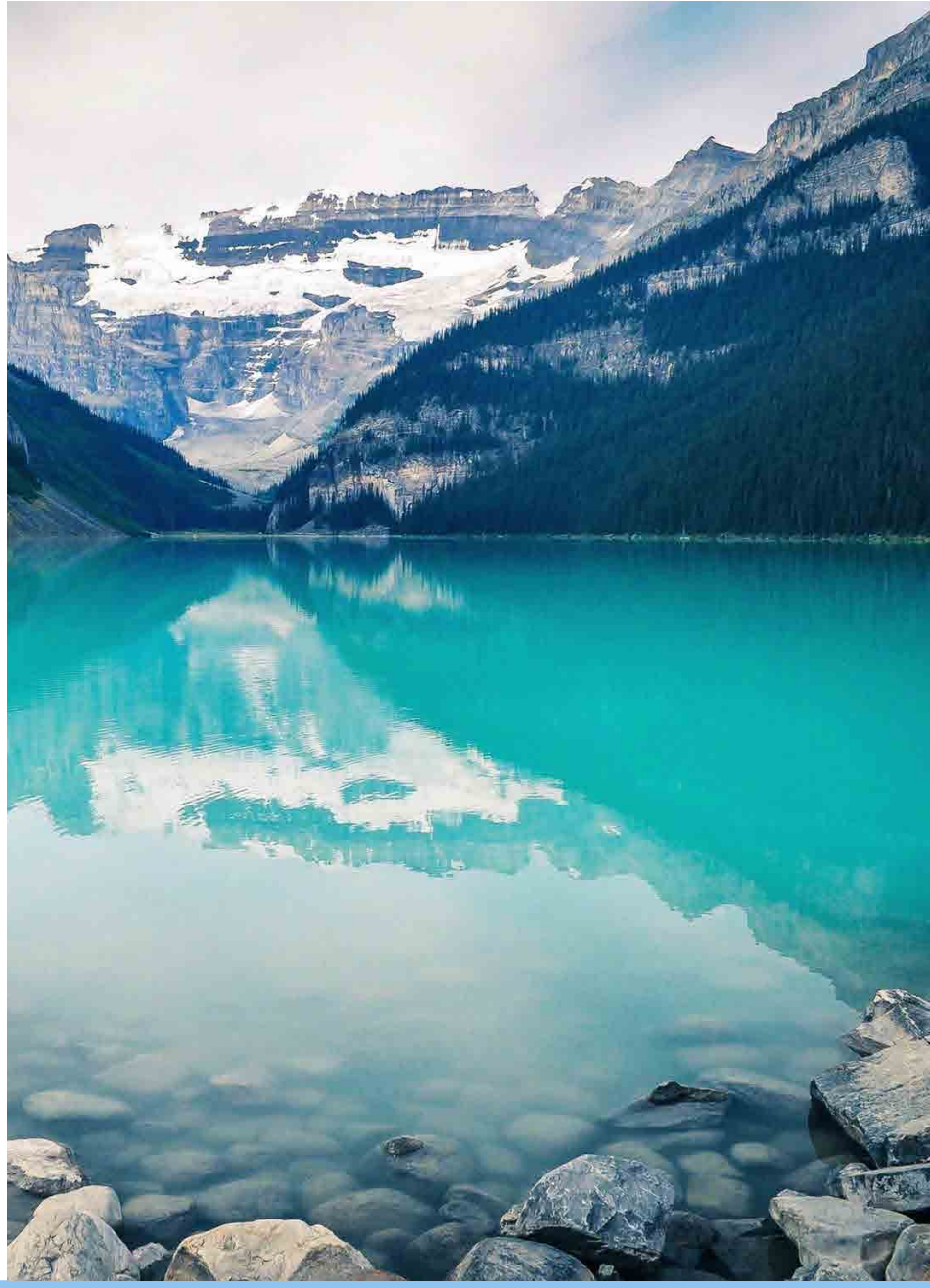
2019 TURBINA1 TURBINA2 →
EE (kwh) da cogenerazione 2.347.000
(**+ 7%** rispetto all'anno prima)
Ton CO_2 Eq risparmiate -668*

2020 TURBINA1 TURBINA2 →
EE (kwh) da cogenerazione 2.169.480
(**- 7,5%** rispetto all'anno prima)
Ton CO_2 Eq risparmiate -603*

**valore calcolato sulla base dei Dati Ispra (Fattori di emissione per la produzione e il consumo di energia elettrica in Italia aggiornamento al 2019 e stime preliminari per il 2020).*

PRELIEVO DI ACQUA

Valagro ritiene che l'acqua sia un bene primario indispensabile e prezioso. Proprio per questo, si cerca di minimizzare il consumo di acqua da rete idrica attraverso un sistema di raccolta e utilizzo anche dell'acqua piovana per usi tecnici. Nel 2020 si riscontra un aumento del prelievo di acqua dovuto principalmente all'aumento della produzione di prodotti in forma liquida (in particolare i biostimolanti). Non ultimo, le scarse precipitazioni piovose dell'anno 2020 hanno determinato una minore disponibilità di acqua piovana.



TOTALE DEL PRELIEVO DI ACQUA

	2018	2019	2020
M^3/anno	14.180	16.420	23.291
	+1% vs 2017	+15% vs 2018	+41% vs 2019

IN PRIMO PIANO

Valagro®
Where science serves nature

LA NOSTRA IMPRONTA IN AGRICOLTURA

Monitorare le emissioni di CO_2 legate alla produzione delle sue soluzioni rappresenta per Valagro un impegno concreto che consente all'azienda di limitare l'impatto ambientale rendendo le produzioni agricole di fatto più sostenibili e di qualità. Proprio con questo obiettivo Valagro ha intrapreso iniziative (ancora in corso) volte alla certificazione della Dichiarazione Ambientale di Prodotto (in inglese Environmental Product Declaration, EPD), per quantificare e descrivere l'impatto ambientale relativo al ciclo di vita dei suoi prodotti.

Quella della produzione di cibo sano per un mondo sano è una sfida nella quale Valagro crede fortemente, e oggi questo impegno assume rinnovato valore grazie alla strategia Farm to Fork (F2F), pietra angolare del Green Deal europeo. In linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite citati all'inizio di questo report, e grazie ad azioni specifiche che riguardano tutta la filiera, dall'agricoltura fino al modo in cui vengono etichettati gli alimenti, la strategia F2F intende promuovere la transizione verso un sistema alimentare equo, sano e rispettoso dell'ambiente a livello globale, attraverso le politiche commerciali e la cooperazione internazionale tra Europa e Paesi terzi.

LA NOSTRA IMPRONTA IN AGRICOLTURA

LE soluzioni Valagro, comparate a gestioni standard in riferimento ai soli piani di concimazione, presentano valori più bassi di emissione di CO2. Questo è da mettere in relazione sia con i quantitativi inferiori di prodotto utilizzato, sia con l'efficacia dei prodotti Valagro.

La comparazione delle emissioni delle due tipologie di prodotto è puramente indicativa. I due approcci non sono da intendersi come alternativi ma come complementari.

	COLTURA	SOLUZIONI STANDARD	Emissioni $KgCO_2$ eq SOLUZIONE STANDARD	SOLUZIONI VALAGRO	Emissioni $KgCO_2$ SOLUZIONI VALAGRO
	GRANO DURO	*Semina Fosfato biammonico 150kg* *Nitrato Ammonico 200kg*	**1800** $KgCO_2$ eq	*MICRO NP 25kg* *Plantafol 2,5kg* *Opifol 2,5kg* *Yieldon 2lit*	**111 Kg** $KgCO_2$
	MAIS	*Nitrato Ammonico 250kg* *UREA 200kg*	**2310** $KgCO_2$ eq	*MICRO NP 25kg* *Megafol 3lit* *Opifol 2,5kg* *Yieldon 2lit*	**108 Kg** $KgCO_2$
	SOIA	*Fosfato biammonico 150kg* *Nitrato potassico 150kg*	**788** $KgCO_2$ eq	*MICRO NP 25kg* *Megafol 3lit* *Opifol 2,5kg* *Yieldon 2lit*	**108 Kg** $KgCO_2$
	COLZA	*Urea 250kg* *Solfato ammonico 250kg*	**976** $KgCO_2$ eq	*MICRO NP 25kg* *Megafol 3lit* *Opifol 2,5kg* *Yieldon 2lit*	**105 Kg** $KgCO_2$
	RISO	*Urea 200kg + 250kg*	**1460** $KgCO_2$ eq	*MICRO NP 25kg* *Megafol 3lit* *Opifol 2,5kg* *Yieldon 2lit*	**108 Kg** $KgCO_2$

I valori sono calcolati sulla base di prove interne e sulla base di coefficienti Ecoinvent V3.

Dal calcolo sono escluse:
- le emissioni in atmosfera derivanti dalla decomposizione dei fertilizzanti non assorbiti dalle piante/terreno;
- le emissioni derivanti dal fine vita dei prodotti.

FOCUS SULLE **SOLUZIONI**

IL LANCIO DI **TALETE** SUL MERCATO

TALETE, l'innovativo biostimolante Valagro presentato nel novembre 2019 in occasione del 4° Congresso Mondiale dei Biostimolanti, è stato lanciato sul mercato in Italia, Spagna, Messico e Colombia all'inizio del 2020, con una serie di incontri aperti a distributori, tecnici e produttori agricoli in diverse località nei quattro Paesi.

Talete è l'innovativa soluzione che nasce dalla piattaforma tecnologica GeaPower per aumentare la Crop Water Productivity, ovvero garantire l'incremento di resa produttiva o economica per ogni unità di acqua utilizzata nella produzione agricola.

Il fine di Talete è quello di promuovere una produzione sostenibile in condizioni di adeguata disponibilità di acqua e in condizioni di scarsità permanente o temporanea.

LE NOSTRE SEDI IN ITALIA E ALL'ESTERO

Valagro®

Where science serves nature

HEAD QUARTER ATESSA

Negli Headquarters di Atessa nel corso del 2020 sono state portate avanti alcune migliorie volte all'ottimizzazione degli input di tempo e risorse, oltre che in una generale ottica di attenzione alla sostenibilità:

- Adozione di una nuova strategia per la definizione della car list aziendale in un'ottica di attenzione alle emissioni: sono stati scelti dei modelli al di sotto di un massimale di soglia di emissioni di CO_2, e in tutte le fasce è stato inserito almeno un modello di auto ibrida, plug-in o elettrica.
- Potenziamento del processo di digitalizzazione attraverso l'implementazione di nuovi moduli in Gamma (per l'allegazione di documenti evitando il cartaceo), della firma elettronica, e del MES, sistema per la gestione e controllo della produzione, per una generale digitalizzazione delle documentazioni e una maggiore possibilità di automazione dei processi.
- Potenziamento della rete e degli strumenti per agevolare lo smartworking.

STABILIMENTO ATESSA

- Installazione di un nuovo scrubber (abbattitore polveri ad umido) nell'impianto Chelati per ottenere una migliore filtrazione delle polveri e ridurne la concentrazione in atmosfera, nonché una maggiore affidabilità dell'impianto.
- Installazione di una nuova linea di lavaggio nell'impianto dei Water Soluble Fertilizers volto a ridurre il consumo di liquidi e quindi la quantità di rifiuti liquidi da gestire a fine processo.
- Ammodernamento della linea di produzione di Idrosolubili via implementazioni di dispositivi elettromeccanici per migliorare la sicurezza della linea. Il tutto è stato portato avanti insieme ad un programma di training e sensibilizzazione sul tema della sicurezza destinato agli operatori della linea.
- Progetto Nuova viabilità, con l'obiettivo di ridurre l'indice di rischio dovuto alla movimentazione materiali ed alla viabilità dei mezzi all'interno dello stabilimento. L'indice di rischio è stato ridotto del 65%.
- Altri investimenti sulla sicurezza dell'impianto, come l'apertura di una nuova via d'accesso all'area di carico dell'impianto fogliare, in sostituzione alla scala preesistente, per migliorare l'accessibilità degli operatori.

Impianti produttivi
GRABI

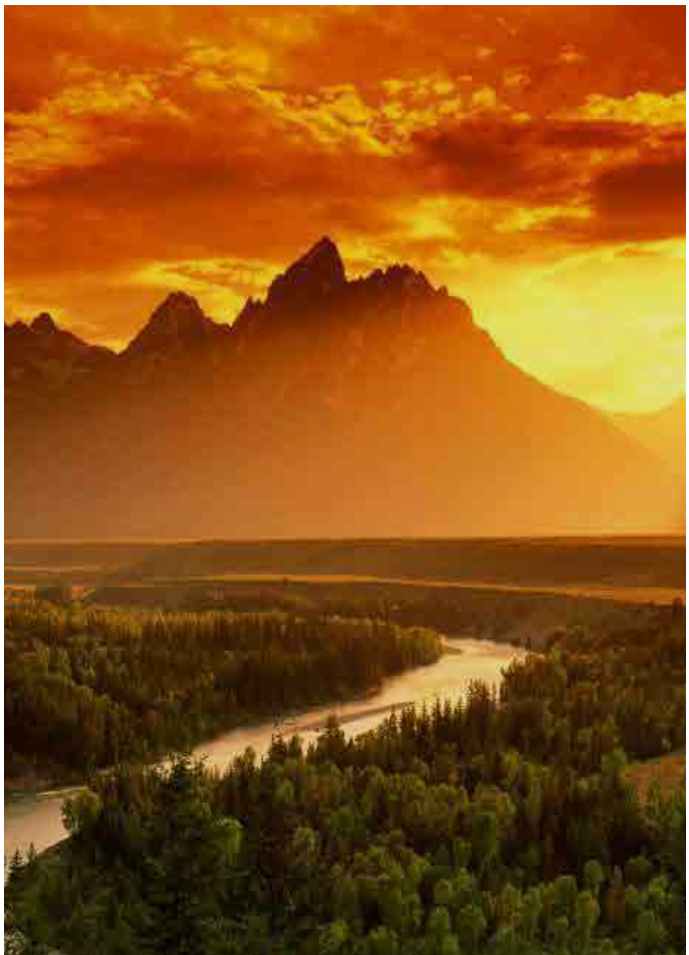
Tra i principali interventi portati avanti nella sede di Grabi nel 2020 si segnalano:

- L'acquisto di un dispositivo di miscelazione per polveri pericolose da destinare alla fabbricazione dei prodotti per la linea Biogas. In questo modo gli operatori non vengono a contatto con le polveri e l'emissione delle stesse nell'ambiente è evitata dalla presenza di filtri appositi.
- L'acquisto di un aspiratore carrellato con filtro assoluto per le aspirazioni puntuali, da destinare ai lavori di confezionamento manuale.
- L'istituzione di 2 nuove uscite di sicurezza all'interno dell'impianto.
- La formazione di un dirigente per la sicurezza.

Impianti produttivi
INDIA

Tra i principali interventi portati a termine nel 2020 nello stabilimento di Pashamylaram si segnalano:

- Nuovo sistema di abbattimento ad acqua (scrubber), volto ad abbassare il rilascio di polveri e composti organici volatili all'atmosfera, durante la produzione di biostimolanti liquidi.
- Nuovo sistema antincendio, dotato di gruppo pompe di rilancio acqua, impianto a diluvio all'interno delle aree produttive ed all'interno degli uffici, rilevatori di fumo ed allarmi.



Impianti produttivi
NORVEGIA

Principali interventi portati avanti nel 2020 nel sito di Kristiansund:

- L'installazione di una nuova caldaia a GPL dall'alta efficienza energetica.
- La costruzione di una nuova camera per il compressore d'aria, isolata acusticamente così da ridurre il livello di rumore nell'impianto di produzione.

Principali interventi portati avanti nel 2020 nel sito di Brønnøysund:

- Un generale miglioramento dell'efficienza dell'illuminazione grazie alla tecnologia a LED, con conseguente riduzione del consumo di energia.
- L'isolamento dell'essiccatore per ridurre un consumo di energia del 15%, equivalente ad un risparmio di circa 94 tonnellate di CO2 all'anno.

Impianti produttivi
BRASILE

Nel 2020 presso lo stabilimento di Pirassununga sono stati portati a termine i seguenti interventi:

- L'installazione di una nuova linea per acqua calda ottimizzata per ridurre il consumo di acqua durante il lavaggio dell'unità dei fertilizzanti idrosolubili.
- L'installazione della nuova linea di produzione per Boroplus, per migliorare la qualità del prodotto, la facilità di impostazione del processo di confezionamento e la riduzione della quantità di acqua nella linea di lavaggio.
- L'installazione di un argano per posizionare e rimuovere in sicurezza il tubo formatore.
- L'adozione di migliorie relative alla sicurezza per gli operatori in fase di assemblaggio pallet di prodotti Idrosolubili.

IL NOSTRO **VALORE AGGIUNTO**

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO **88.054.820 milioni**

IL Valore Aggiunto sintetizza la capacità dell'azienda di produrre ricchezza per poi distribuirla ai vari stakeholder.

Le sue componenti fondamentali sono il **Valore Economico Generato** dalla gestione ordinaria dell'azienda e poi la ripartizione in termini di **Valore economico distribuito e trattenuto.**

La quota parte di Valore Economico Distribuito è ripartita tra i principali portatori di interesse: Fornitori, Dipendenti, Soci – Azionisti, Amministrazione Centrale, Collettività e ambiente. Il Valore Economico Trattenuto riguarda invece le rettifiche di valore, le imposte anticipate e differite, gli accantonamenti ai fondi e l'utile d'esercizio.

Valore economico in Milioni di euro di Valagro SpA

	2018	2019	2020
Generato	96.703.770	95.855.515	**103.219.019**
Distribuito	84.528.279	88.938.566,96	**88.054.820**
Trattenuto	12.175.491	6.916.947,71	**15.164.199**

Ricavi per area geografica

RICAVI PER AREA	2020	Vs 2019
EMEA	47.555	18%
AMERICAS	20.657	-3%
ASIA PACIFIC	21.427	9%

I NOSTRI **RICONOSCIMENTI**

IFA Industry Stewardship Champion Award

L'impegno di Valagro nel campo della Safety, Health and Environmental protection è stato riconosciuto nel 2020 dall'assegnazione della Medaglia d'Oro nel contesto della manifestazione "IFA's Industry Stewardship Champion Award".

La IFA, International Fertilizer Association, riconosce il titolo di Industry Stewardship Champion alle compagnie che hanno aderito ai più recenti parametri di Safety Performance, Environmental Performance ed Energy Efficiency e standard nell'Emissione di CO2, che sono inoltre certificate IFA Protect & Sustain, o in possesso di certificazioni riconosciute a livello internazionale come ISO, OHSAS, Responsible Care.

Il premio conferito a Valagro è il riconoscimento dell'impegno che l'azienda ha profuso nel rendere centrale, nella quotidianità, il tema delle performance ambientali e della sicurezza dei suoi dipendenti, a testimonianza di un percorso che mette al primo posto per importanza il mantenimento di un ambiente, lavorativo e non, salubre e sicuro.

La quota parte di Valore Economico Distribuito è ripartita tra i principali portatori di interesse: Fornitori, Dipendenti, Soci – Azionisti, Amministrazione Centrale, Collettività e ambiente. Il Valore Economico Trattenuto riguarda invece le rettifiche di valore, le imposte anticipate e differite, gli accantonamenti ai fondi e l'utile d'esercizio.

L'IMPEGNO PER **LE NOSTRE PERSONE**

La nostra cultura aziendale e il Culture Roadshow

A seguito dell'evento con cui, nel 2019, sono stati presentati i nuovi Mission, Vision, Values e Culture aziendali, a febbraio 2020 ha preso il via il Valagro Culture Roadshow, un nuovo progetto internazionale dedicato alla condivisione della Valagro Culture con i nostri team di tutto il mondo. Attraverso una serie di appuntamenti, ciascuno in un Paese differente del Gruppo – dall'America all'Asia attraverso l'Europa, prima di persona e poi virtualmente – abbiamo percorso un viaggio entusiasmante, per condividere con genuinità i nostri valori, ciò in cui crediamo, quei comportamenti che ci identificano come Valagro People: come persone, cioè, che costruiscono relazioni basate sulla fiducia, che rendono vivo il potere della sinergia e della proattività per avere successo in ciò che fanno e progredire insieme nel "creare un futuro sostenibile per l'uomo e per l'ambiente".

Man mano che questo appuntamento ha toccato le sue tappe, Paese dopo Paese, è stato rilasciato il Culture Handbook nelle sue traduzioni: un manuale in grado di aiutare le persone a scoprire la Cultura del nostro Gruppo. Racconti autentici delle persone in Valagro su sfide e successi piccoli e grandi, "esercizi" per fare pratica di azioni e comportamenti positivi – tutto con il fine di progredire insieme come un unico team con un grande scopo. Grazie al Culture Roadshow e al Culture Handbook, e attraverso le parole del nostro CEO, dei Country Manager e dei colleghi che condividono le loro storie in qualità di Culture Ambassadors, abbiamo colto l'occasione di coltivare lo stesso impegno e la stessa passione per l'innovazione che ci permettono di "sfidare quello che è stato già fatto".

"La Cultura ci dà il coraggio di immaginare, il coraggio di sognare" (Giuseppe Natale, CEO)

La Valagro Corporate University sempre più dentro il digital

La Valagro Corporate University, a partire dal suo lancio, ha promosso l'apprendimento in forma digitale - mettendo a disposizione sia piattaforme per l'apprendimento libero sia formule miste digitale/in presenza - e ha rappresentato il desidero di Valagro di diventare una "organizzazione fondata sull'apprendimento" (learning organization) in grado di evolvere e promuovere la sua stessa crescita.

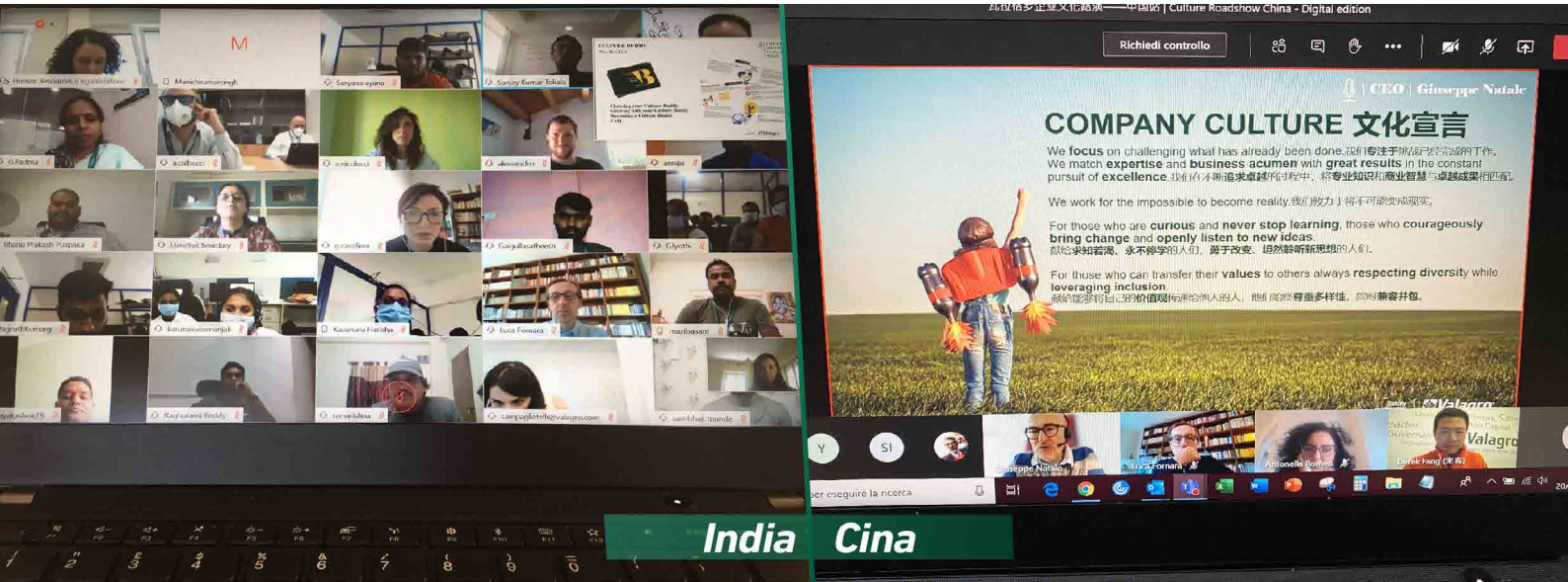
La pandemia del 2020 ha accelerato il processo di distribuzione del sapere a livello mondiale, con un forte aumento della connessione globale. In Valagro, una gran parte della formazione è proseguita per via digitale, moltiplicando le partecipazioni, dando un forte sostegno morale e un messaggio di resilienza e, allo stesso tempo garantendo un ampio sviluppo di competenze trasversali attraverso il Gruppo.

VALAGRO CORPORATE UNIVERSITY

Il consolidamento delle pratiche gestionali

Nel corso del 2020, Valagro ha deciso di rendere più efficiente lo stile di lavoro all'interno del Gruppo grazie alla diffusione di una solida pratica condivisa di Project Management. Grazie al lavoro della Task Force creata allo scopo, è stato quindi definito il Valagro Project Management (PM) Standard, basato su un manuale e una serie di modelli a disposizione degli attuali e futuri Project Manager, nonché

dei membri dei gruppi di lavoro. In più, nell'ambito della Valagro Corporate University, alcuni colleghi con diverse esperienze nel Project Management sono diventati facilitatori della diffusione dello standard Valagro, con l'obiettivo di favorire l'adozione di una mentalità data-driven e alla condivisione di linguaggio e strumenti di lavoro: tutto in accordo con la mentalità di continuo miglioramento coltivata in Valagro.



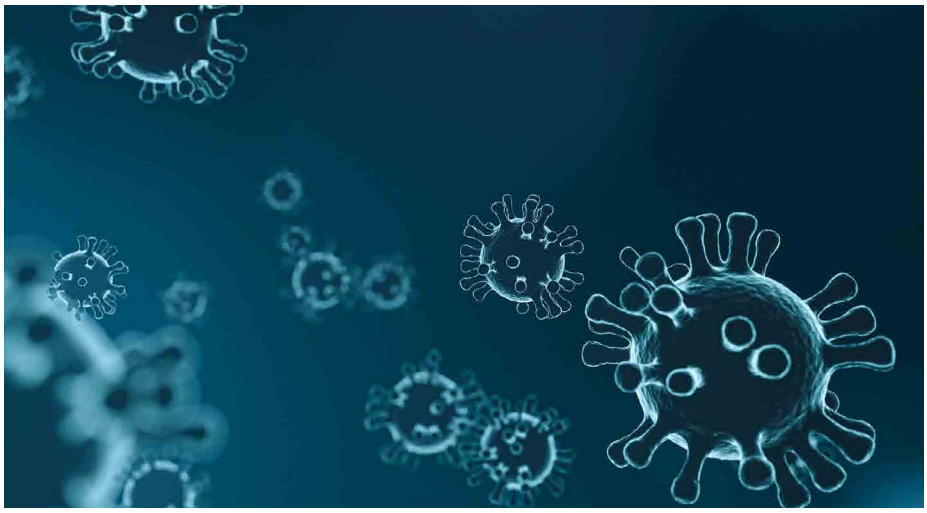
L'assistenza ai dipendenti durante la pandemia mondiale Covid-19

La salute ed il benessere delle proprie persone sono da sempre valori preminenti per Valagro Spa.

In un periodo particolarmente delicato e difficile come quello determinato dal diffondersi della pandemia da Covid 19, l'Azienda ha dimostrato ancora una volta la sua stretta vicinanza ai dipendenti ed alle loro famiglie, con un supporto concreto e tangibile.

Valagro, infatti, oltre alle misure di sicurezza adottate in tutti gli ambienti lavorativi, ha attivato una polizza assicurativa finalizzata a garantire tutti i dipendenti di Valagro S.p.A. e i loro nuclei familiari nel caso di contagio da Coronavirus.

Inoltre, nella consapevolezza che la maggior incidenza dei contagi del virus si verifica proprio all'interno dell'ambiente familiare, e con l'intento di sensibilizzare tutti all'osservanza di quei comportamenti che possono contribuire a rendere più efficace la prevenzione dal contagio, l'Azienda, da Novembre 2020 e fino al 31 Luglio 2021, ha messo a disposizione di ogni lavoratore n. 5 mascherine al mese (modello FFP2), da destinare al nucleo familiare.

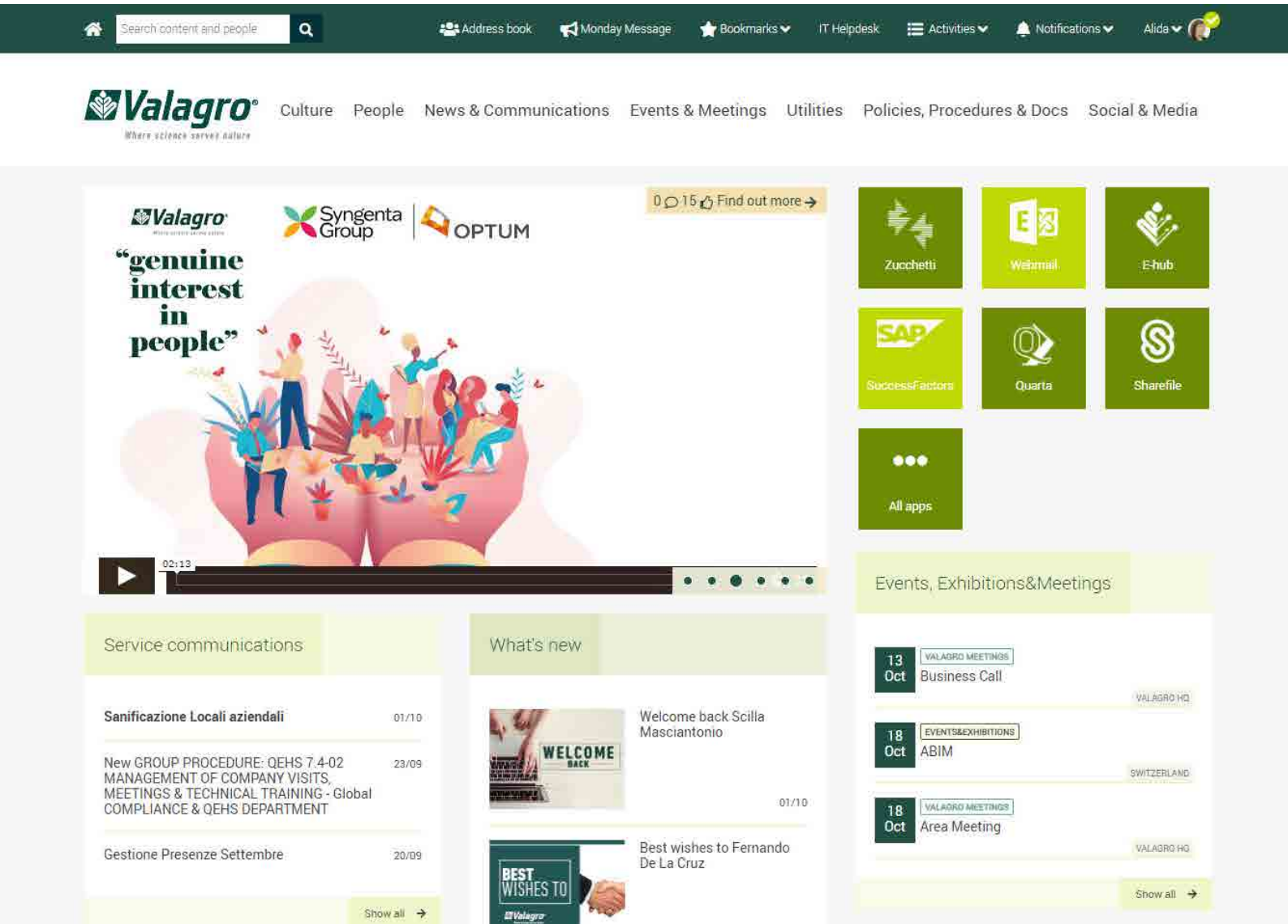


Il lancio della nuova Intranet aziendale MyValagro

IL 2019 è stato l'anno di presentazione dei nuovi Mission, Vision, Values e Culture aziendali, e nel 2020 la diffusione della cultura Valagro è proseguita attraverso i Culture Roadshow. Ma non ci siamo fermati qui: **lavorare in Valagro significa vivere Valagro ogni giorno,** respirare i suoi valori e il suo modo di essere da ogni parte del mondo.

Per questo, nel 2020 è stata inaugurata la **nuova Intranet MyValagro,** non solo un mezzo operativo dalla grande utilità pratica, ma anche un **vero e proprio punto di ingresso per la navigazione digitale del mondo e della cultura Valagro.** La intranet, che contiene contenuti in lingua italiana e inglese, è stata pensata per essere un punto di riferimento per tutti i dipendenti nelle attività di tutti i giorni ed è integrata con alcuni applicativi esistenti nell'ottica di una gestione ottimale e personalizzabile delle necessità dei lavoratori.

I vari moduli implementati nella Intranet, tra cui la repository di procedure e documenti aziendali, la prenotazione del servizio mensa, l'helpdesk IT e il notiziario grafico del lunedì mattina (Monday Message), hanno risposto ad una necessità di gestione semplificata dei processi digitali, rafforzando al contempo il coinvolgimento dei propri collaboratori nella vita e cultura aziendale di Valagro in ogni angolo del mondo.



L'IMPEGNO PER LE NOSTRE PERSONE

In sintesi

503
dipendenti
nelle filiali

6725
ore totale
di formazione

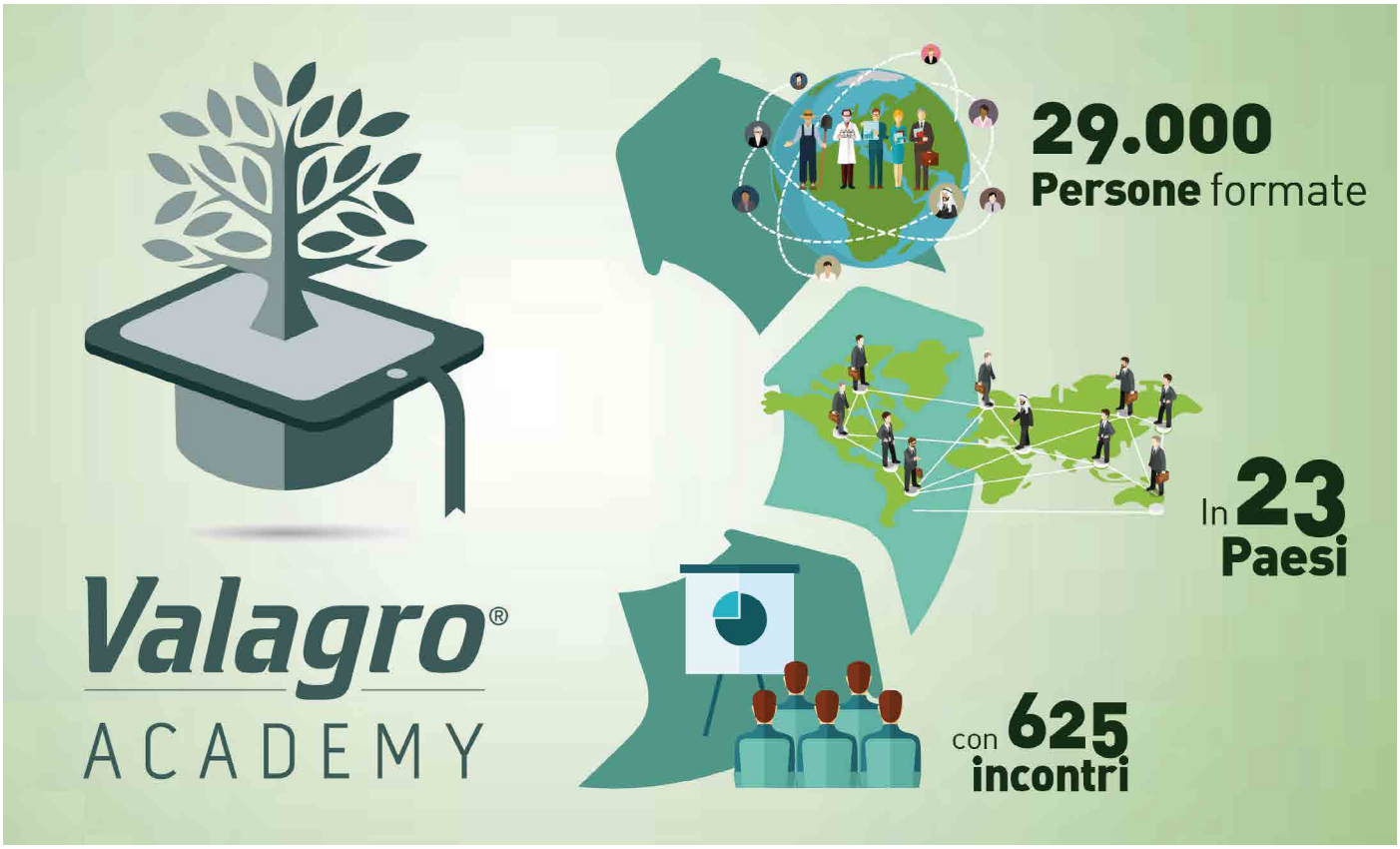
278
dipendenti di
Valagro SpA

24,82
media ore di formazione
per dipendente

L'IMPEGNO PER I NOSTRI CLIENTI

Valagro Academy

Valagro Academy è un programma pensato per condividere con i clienti Valagro le nostre competenze nel campo della nutrizione delle colture e dei biostimolanti, e per illustrare come le soluzioni Valagro possono migliorare le prestazioni delle colture a vantaggio dell'efficienza e della sostenibilità in agricoltura. Fin dalla sua fondazione nel 2016, le attività di formazione sono state condotte prevalentemente dal vivo, ma da febbraio 2020 (e per gran parte dell'anno) la formazione si è svolta prevalentemente online a causa della situazione di emergenza sanitaria mondiale.
Tra sessioni di formazione dedicate al team della rete vendita Valagro sul mondo della nutrizione vegetale e dei biostimolanti, ed eventi specifici incentrati sulle esigenze locali dei clienti, l'impegno del team Marketing e dei Market Development Managers di Valagro per garantire le attività di formazione e assistenza altamente qualificata della Academy è rimasto massimo anche a distanza.



L'IMPEGNO PER I NOSTRI CLIENTI

Webinar internazionale sulle colture industriali

Nel 2020 Valagro ha organizzato il primo webinar internazionale dedicato alle colture industriali, con l'obiettivo di approfondire, insieme a ricercatori, tecnici ed agricoltori, il ruolo dei biostimolanti e delle soluzioni Valagro nella gestione di queste colture.

Il webinar, a cui hanno partecipato più di 250 persone da tutto il mondo, ha visto una discussione arricchita da ospiti di grande rilevanza nel mondo della ricerca agronomica internazionale, come il prof Prof. Paulo Sentelhas dalla University of São Paulo, il Prof. Fred Below, lecturer presso la University of Illinois, e Connor Sible, ricercatore presso lo stesso istituto.

Beneficiando del know-how di Valagro in merito all'individuazione di soluzioni ottimali su misura per il cliente, il webinar ha permesso di approfondire come i biostimolanti possano contribuire ad ottimizzare la gestione delle colture industriali, attraverso meccanismi quali riduzione dello stress ambientale, miglioramento della salute del suolo e migliore nutrizione delle piante, aiutando gli agricoltori ad ottenere raccolti più abbondanti con un più elevato ritorno di investimento.

L'IMPEGNO PER LA COMUNITÀ

Il supporto al territorio durante l'emergenza Covid-19

Nella situazione di emergenza sanitaria che il mondo intero ha affrontato lo scorso anno, ogni contributo poteva fare la differenza, e Valagro non è rimasta da parte, dando dove possibile un sostegno concreto al territorio e alla comunità locale.

Nel marzo 2020, Valagro ha effettuato una donazione di 100.000 euro alla ASL Lanciano-Vasto-Chieti per contribuire alla creazione di 60 nuovi posti letto nel reparto di Medicina e all'acquisto di 3 ventilatori polmonari. Inoltre, ha contribuito con una donazione di 25.000 euro alla campagna di raccolta fondi di solidarietà per il Coronavirus promossa da Confindustria Chieti Pescara.

Le forniture di dispositivi di protezione Covid-19 ai lavoratori

Valagro Iberia, filiale del Gruppo Valagro, insieme ad alcuni membri di AEFA, Associazione Spagnola dei Produttori di Agronutrienti, si è unita ad una campagna di solidarietà in cui sono stati raccolti un totale di 90.000 euro destinati all'acquisto di dispositivi di protezione da destinare ai lavoratori stagionali attivi nel raccolto. Il materiale acquistato è stato prodotto dalla Fundación Laboral Santa Bárbara, il cui staff è composto da lavoratori con disabilità mentale, fisica o sensoriale.

LA NOSTRA RICERCA

Nell'anno 2020 le attività di ricerca sono progredite regolarmente, anche se nel pieno rispetto delle norme di sicurezza da parte dei ricercatori del team Global Research. Ciò ha permesso di continuare le attività di **produzione di articoli scientifici e di deposito di brevetti,** oltre che di comunicazione scientifica in modalità virtuale.

Nell'ambito della ricerca, è proseguito l'impegno di Valagro nei **due progetti "RECOVER"** (per il recupero e la valorizzazione dei prodotti assorbenti per l'igiene, con l'obiettivo di produrre soluzioni nutrizionali per agricoltura) e "**INNOPAQ** - Innovazione sostenibile per le produzioni agroalimentari di qualità" (finalizzato allo studio e allo sviluppo di biostimolanti al fine di migliorare le caratteristiche di alcune colture tipiche del territorio), già entrati nel vivo nel corso del 2019. Allo stesso modo, continua l'attività di **collaborazione con l'Università di Bari** nell'ambito di un **progetto di dottorato industriale** per la valorizzazione della pianta acquatica Posidonia presente sui fondali del Mediterraneo.

Il panorama dei progetti di ricerca a cui Valagro partecipa si arricchisce poi con **la partenza del progetto Bicy** – "Biostimulant increase crop yield", che ha visto le sue fasi iniziali di coordinamento proprio nell'agosto 2020, e con l'avvio delle **prime sinergie tra il gruppo di ricerca Valagro e quello di Syngenta** in relazione a due campi di applicazione strategici: quello della biostimolazione ("crop enhancement") e quello del biocontrollo. Attraverso delle "deep dives" a tema (scienza delle piante, microbiologia, patologia vegetale, tecnologie e modelli innovativi, ecc.), sono state analizzate, identificate e prioritizzate le opportunità progettuali e di sinergia del binomio Valagro-Syngenta. Il tutto, con il fine di soddisfare le esigenze dell'Agribusiness presenti e future alla luce dei cambiamenti climatici in atto.

PRINCIPALI INNOVAZIONI TECNICO-SCIENTIFICHE

L'attenzione alla ricerca delle materie prime e alla loro ottimizzazione è stata centrale nel corso del 2020, con il team di Global Research impegnato in attività dedicate su entrambi i fronti.

Da una parte, sono stati definiti degli specifici progetti finalizzati allo **scouting e screening delle materie prime** da cui sviluppare nuovi prodotti che incontrino i bisogni di una **agricoltura sostenibile.** Dall'altra, si è lavorato alla v**alorizzazione delle materie prime** utilizzate nell'impianto produttivo di Atessa, al fine di migliorarne l'impatto ambientale in un'**ottica di economia circolare.** Infine, il processo di estrazione delle alghe è stato modificato nell'ottica di una maggiore sostenibilità e reso meno impattante dal punto di vista energetico.

Nell'unità Qualità, la gestione delle attività è stata migliorata grazie all'inaugurazione di un **nuovo laboratorio dedicato al Controllo Qualità,** che, essendo localizzato in prossimità degli impianti produttivi, permette al team di Global Research di garantire tempi di risposta brevi e in generale di migliorare il servizio di supporto.

LA NOSTRA RICERCA

In sintesi

3
Presentazioni orali

1
pubblicazioni scientifiche
su riviste "peer-reviewed" internazionali

1
Articolo divulgativo

1
brevetto
depositato

LE LINEE GUIDA **G4 GRI**

A partire dall'edizione edizione 2016 del Sustainability Report, abbiamo intrapreso un percorso di progressivo adeguamento agli **standard internazionali dettati dal Global Reporting Initiative – GRI.** Tale novità è parte integrante del nostro impegno verso la condivisione e la trasparenza, perché ci fornisce un supporto oggettivamente valido per relazionarci al meglio con tutta la comunità, come è nelle finalità di questo report: le linee guida G4 GRI ci aiutano a comunicare l'impatto delle attività aziendali dal punto di vista sociale, ambientale ed economico.

La scelta di questo standard nasce dalla volontà di dotarsi di uno strumento riconosciuto a livello internazionale che possegga al suo interno i caratteri specifici di comparabilità, accuratezza, chiarezza, tempestività e affidabilità.

Per evidenziare questo percorso, nella pubblicazione saranno espressamente indicati gli indicatori rendicontati dalle diverse funzioni aziendali sulla base della disponibilità delle informazioni richieste dallo standard.

Valagro®
Where science serves nature

GRI INDICATORS
CATEGORY ENVIRONMENTAL

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: MATERIALS

MATERIALS USED BY WEIGHT OR VOLUME

G4 EN1

Valagro SUSTAINABILITY REPORT 2021

	2018	2019	2020
External Source (Kg)	40.334.706	38.738.554	39.237.675
Internal Source (Kg)	1.609.620	2.021.625	1.890.014
Non-renewable materials used (Kg)	39.044.706	35.120.579	38.751.155

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: MATERIALS

RECYCLED INPUT MATERIALS USED

G4 EN2

Valagro SUSTAINABILITY REPORT 2021

Identify the total weight or volume of materials used as reported under G4-EN1	2018	2019	2020
Total weight (tonnes)	2,899	3,617	2,376

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: ENERGY

ENERGY CONSUMPTION WITHIN THE ORGANIZATION

G4 EN3

	2018	2019	2020
Identify the types of energy (fuel, electricity, heating, cooling, and steam) consumed within the organization (TJ)	2.331	2.950	2.827
Report fuel consumption for renewable fuel source (TJ)	0.00	0.00	0.00

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: ENERGY

ENERGY INTENSITY

G4 EN5

	2018	2019	2020
Report the energy intensity ratio (MWh/Ton)	0.81	0.94	0.83
Report the types of energy included in the intensity ratio	All	All	All
Report whether the ratio uses energy consumed within the organization, outside of it or both	Within	Within	Within

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: WATER

WATER WITHDRAWAL BY SOURCE

G4 EN8

Identify the total volume of water withdrawn from any water source	2018	2019	2020
Report the total volume of water withdrawn	28.597	35.944	40.563

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: WATER

WATER SOURCES SIGNIFICANTLY AFFECTED BY WITHDRAWAL OF WATER

G4 EN9

Identify water sources significantly affected by water withdrawal by the organization	2018	2019	2020
Report the total number of water sources significantly affected by withdrawal	2	2	2

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: WATER

WATER RECYCLED AND REUSED

G4 EN10

Valagro SUSTAINABILITY REPORT 2021

	2018	2019	2020
Report the total volume of water recycled and reused as a percentage of the total water withdrawal reported under Indicator G4-EN8.	5,245	4,870	4,650

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: EMISSIONS

DIRECT (SCOPE 1) GHG EMISSIONS

G4 EN15

Valagro SUSTAINABILITY REPORT 2021

Identify direct emissions of GHGs from sources owned or controlled by the organization	2018	2019	2020
Report gross direct (Scope 1) GHG emissions in metric tons of CO_2 equivalent	4891,12	5484,46	4965,14
Report gases included in the calculation	All	All	All
Report biogenic CO_2 emissions	0	0	0

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: EMISSIONS

ENERGY INDIRECT (SCOPE 2) GHG EMISSIONS

G4 EN16

Valagro SUSTAINABILITY REPORT 2021

	2018	2019	2020
Report gross energy indirect (Scope 2) GHG emissions in metric tons of CO2 equivalent	984,64	774,88	931,75
Report gases included in the calculation	All	All	All

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: EMISSIONS

OTHER INDIRECT (SCOPE 3) GHG EMISSIONS

G4 EN17

Valagro SUSTAINABILITY REPORT 2021

	2018	2019	2020
Report gross other indirect (Scope 3) GHG emissions in metric tons of CO2 equivalent, excluding indirect emissions from the generation of purchased or acquired electricity, heating, cooling, and steam consumed by the organization	878,19	878,06	173,84

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: EMISSIONS

GREENHOUSE GAS (GHG) EMISSIONS INTENSITY

G4 EN18

	2018	2019	2020
Indirect emissions (tonnes)	984	774,88	931,75
Other indirect (tonnes)	301	301	125,84
Flights (tonnes)	577	577	48
Total scope 1,2 and 3 (tonnes)	6753	7137	7060
Turnover M€	83,64	81,83	87.67
Tonnes CO2 /M€	81,36	87,21	69,78
Production	32.167	32.965	34.825
Tonnes CO2/Kg Product	0.20	0.22	0.17
Employees	279	282	290
Tonnes CO2/ Employees	24,20	25,30	20,00

NITROGEN OXIDES (NOX), SULFUR OXIDES (SOX), AND OTHER SIGNIFICANT AIR EMISSIONS

G4 EN21

	2018	2019	2020
NOX	NA	NA	NA
SOX	NA	NA	NA
POP	NA	NA	NA
VOC (UNI EN 13649:2002 UNI EN 13649:2002)	415	297	5185
PM (UNI EN 13284-1:2003)	483.1	93.74	149.5
Metals	1.43	1.59	1.51

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: EFFLUENTS AND WASTE

WATER DISCHARGE BY QUALITY AND DESTINATION

G4 EN22

Rainwater	2018	2019	2020
Destination	0	0	0
Quality of the water including treatment method (kg/year)	COD: 0 Nitrogen: 0 Phosphorus: 0 Metals: 0	COD: 0 Nitrogen: 0 Phosphorus: 0 Metals: 0	COD: 0 Nitrogen: 0 Phosphorus: 0 Metals: 0
Whether it was reused by another organization	No	No	No

Black waters	2018	2019	2020
Destination	Sewerage	Sewerage	Sewerage
Whether it was reused by another organization	No	No	No

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: EFFLUENTS AND WASTE

WASTE BY TYPE AND DISPOSAL METHOD

G4 EN23

Identify the weight of waste created by the organization's operations	2018	2019	2020
Hazardous	90.143	215.843	82.750
Non-hazardous	539.057	433.309	567.371
Report the total weight of hazardous and non-hazardous waste, by the following disposal methods:			
Recycling	543.063	264.746	412.315
Composting	1.400	15.000	15.000
Landfill	84.737	191.751	81.746

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: EFFLUENTS AND WASTE

TRANSPORT OF HAZARDOUS WASTE

G4 EN25

Valagro® Where science serves nature SUSTAINABILITY REPORT 2021

Total weight of hazardous waste transported by destination	2018	2019	2020
Total weight (kg)	90.143	215.843	82.750

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: COMPLIANCE

NON-COMPLIANCE WITH ENVIRONMENTAL LAWS AND REGULATIONS

G4 EN29

Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations	2018	2019	2020
Report significant fines and non-monetary sanctions	0	0	0

CATEGORY: ENVIRONMENTAL
ASPECT: OVERALL

TOTAL ENVIRONMENTAL PROTECTION EXPENDITURES AND INVESTMENTS BY TYPE

G4 EN31

Valagro Where science serves nature SUSTAINABILITY REPORT 2021

	2018	2019	2020
Report total environmental protection (€)	610.000	400.000	300.000

GRI INDICATORS
CATEGORY SOCIAL - LABOR PRACTICES AND DECENT WORK

CATEGORY: LABOR PRACTICES AND DECENT WORK
ASPECT: EMPLOYMENT

NEW EMPLOYEE HIRES AND EMPLOYEE TURNOVER

G4 LA1

TOTAL NEW RECRUITS BY AGE GROUP W/M	2018	2019	2020
Under 30 years old	5/14	6/11	5/6
30-50 years old	14/23	17/21	17/15
Over 50 years old	1/19	0/12	1/13

STAFF TURNOVER BY AGE GROUP W/M	2018	2019	2020
Under 30 years old	5/15	4/11	5/5
30-50 years old	12/28	13/13	11/21
Over 50 years old	0/15	0/13	3/21

CATEGORY: LABOR PRACTICES AND DECENT WORK
ASPECT: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

WORKERS REPRESENTATION IN FORMAL JOINT MANAGEMENT–WORKER HEALTH AND SAFETY COMMITTEES

G4 LA5

Percentage of total workforce represented in formal joint management–worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs	2018	2019	2020
Report the level at which each formal joint management-worker health and safety committee typically operates within the organization.	1	1	1
Report the percentage of the total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees.	100	100	100

CATEGORY: LABOR PRACTICES AND DECENT WORK
ASPECT: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

TYPES OF INJURY AND RATES OF INJURY, OCCUPATIONAL DISEASES, LOST DAYS, AND ABSENTEEISM, AND NUMBER OF WORK-RELATED FATALITIES

G4 LA6

Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and total number of work-related fatalities	2018	2019	2020
Injury	1.32	0	1
Occupational diseases	0	0	0
Severity Index	0.21	0	0.035

CATEGORY: FAIR WORK PRACTICES AND CONDITIONS
ASPECT: TRAINING

AVERAGE HOURS OF TRAINING PER YEAR FOR EMPLOYEE

G4 LA9

Valagro Where science serves nature SUSTAINABILITY REPORT 2021

TOTAL EMPLOYEE BY GROUP W/M AND CATEGORY	2018	2019	2020
Total	**269**	**278**	**271**
Gender (W/M)	82/187	86/192	89/182
Directors	13	15	15
Executives	29	33	37
Desk Employees	121	127	129
Technicians	106	103	90

TRAINING TOTAL HOURS	2018	2019	2020
Total	**11683**	**7682***	**6725***
Directors	713	656	586
Executives	1327	730	992
Desk Employees	7808	3129	4043
Technicians	1835	3167	1104

AVARAGE TRAINING HOURS PER EMPLOYEE	2018	2019	2020
Total	**43,43**	**27,63**	**24,81**
Gender (W/M)	31% / 69%	28% / 72%	24% / 76%
Directors	55	44	39
Executives	46	22	27
Desk Employees	65	25	31
Technicians	17	31	12

Data revised in October 2022

* VCU launch impacted learning hours with the introduction of digital learning.

CATEGORY: LABOR PRACTICES AND DECENT WORK
ASPECT: DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY

DIVERSITY OF GOVERNANCE BODIES AND EMPLOYEES

G4 LA12

TOTAL GROUP EMPLOYEES (AS OF DECEMBER 31, 2020)	by gender W/M	by age Under 30 years old	by age 30-50 years old	by age Over 50 years old
Governance bodies	1/1	0	1	1
Directors	2/13	0	5	10
Executives	14/23	0	24	13
Desk Employees	58/71	6	97	26

GRI INDICATORS
CATEGORY ECONOMIC

CATEGORY: ECONOMIC
ASPECT: ECONOMIC PERFORMANCE

DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED

G4 EC1

Valagro SUSTAINABILITY REPORT 2021

DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED (€)	2018	2019	2020
Cash received as interest on financial loans, as dividends from shareholdings, as royalties, and as direct income generated from assets	96.703.770	95.855.515	103.219.019

REVENUE DETAIL FOR REGIONS (€)	2018	2019	2020
Center and South America	12.134	13.772	13.001
Europe	43.699	40.449	47.555
Far East	5.894	4.961	6.085
Middle East and Africa	9.509	11.598	11.637
North America	10.354	7.453	7.656
Oceania	2.546	3.168	3.705
Total revenues	**84.136**	**81.401**	**89.639**
Dividends from subsidiaries	2.386	6.786	4.281
Interest income from subsidiaries	7.423	570	213
Total Economic value directly generated	**93.945**	**88.757**	**94.133**

CATEGORY: ECONOMIC
ASPECT: ECONOMIC PERFORMANCE

DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED

G4 EC1

DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED (€)	2018	2019	2020
Cash received as interest on financial loans, as dividends from shareholdings, as royalties, and as direct income generated from assets	96.703.770	95.855.515	103.219.019

REVENUE DETAIL FOR REGIONS (€)	2018	2019	2020
Center and South America	12.134	13.772	13.001
Europe	43.699	40.449	47.555
Far East	5.894	4.961	6.085
Middle East and Africa	9.509	11.598	11.637
North America	10.354	7.453	7.656
Oceania	2.546	3.168	3.705
Total revenues	**84.136**	**81.401**	**89.639**
Dividends from subsidiaries	2.386	6.786	4.281
Interest income from subsidiaries	7.423	570	213
Total Economic value directly generated	**93.945**	**88.757**	**94.133**

DEFINED BENEFIT PLAN OBLIGATIONS AND OTHER RETIREMENT PLANS

G4 EC3

COVERAGE OF THE ORGANIZATION'S DEFINED BENEFIT PLAN OBLIGATIONS

Defined contribution plans offered to employees

A defined contribution plan is a retirement plan under which the Company pays fixed contributions to a separate organisation. The Company has no legal or other obligation regarding the payment of additional contributions if the fund is not sufficient to pay benefits for the working period to all employees. Contribution obligations of employees for pensions and other types of payments are charged to the income statement when incurred.

Defined benefit plans offered to employees

Net obligations related to defined benefit plans mainly consist of employee severance indemnities (TFR) and end director's mandate indemnities (TFM), and are calculated by estimating the actuarial amount of the future benefit that the employees and the directors concerned have accrued in the current financial year and in previous years. The resulting benefit is discounted and is net of the fair value of any related assets. The calculation is carried out by an independent actuary, using the projected unit credit method. Actuarial gains and losses are recognised in the statement of comprehensive income for the year in which they occur.

Following the introduction of new legislation on supplementary pensions, as provided for by Legislative Decree 252/2005 implemented by the Financial Act 2007, the possibility has been given of providing the supplementary pension with the accruing severance indemnity. Consequently, in the actuarial valuation of the employee severance indemnity fund as of December 31, 2008, the effects of these new provisions have been taken into account, by evaluating for IAS/IFRS purposes only the liability relating to the termination indemnity accrued in the company since the further portions accruing are paid to a separate entity (supplementary pension scheme or INPS funds).

Long-Term Incentive Plan

The company adopted a loyalty plan for the 2014-2017 period addressed to the Core Team Member which, subject to certain conditions, provides for the provision of an incentive. According to the provisions of IAS 19 Revised, loyalty plans are classified as "other long-term employee benefits" and the valuation is to be carried out by adopting the "Projected Unit Credit Method" as well as "post-employment benefits".

Contribution rates of supplementary pension fund for FONCHIM category (extract CCNL CHEMICAL INDUSTRY - Part V)

– at the expense of the worker and the company as of 1 January 2001, the contribution rate is set at 1.2% of the payable benefit for the calculation of the TFR;
– at the expense of the company:
  · as of 1 July 2011, the contribution rate is set at 1.65% of the payable benefit for the calculation of the severance indemnity (TFR);
  · as of 1 July 2014, the contribution rate is set at 1.85% of the payable benefit for the calculation of the severance indemnity (TFR);
  · as of 1 March 2017, the contribution rate is set at 2.1% of the payable benefit for the calculation of the severance indemnity (TFR);

As of 1 January 2007, the company must make a further payment for each employee who is registered with FONCHIM, exclusively for the fixed category FUND set at 0.20% of the payable benefit for the calculation of the severance indemnity (TFR), which will be provided to the FUND for insurance coverage in the case of predecease or permanent invalidity, sanctioned by the competent institutions, which determines the termination of the employment relationship.

No contribution is payable by the company if the employee decides to enter a pension scheme other than the contractual scheme.

CATEGORY: ECONOMIC
ASPECT: ECONOMIC PERFORMANCE

FINANCIAL ASSISTANCE RECEIVED FROM GOVERNMENT

G4 EC4

	2018	2019	2020
Report the total monetary value of financial assistance received by the organization from governments during the reporting period, including, as a minimum:	176.853	233.177	287.777

CATEGORY: ECONOMIC
ASPECT: PROCUREMENT PRACTICES

PROPORTION OF SPENDING ON LOCAL SUPPLIERS

G4 EC9

	2018	2019	2020
Calculate the percentages based on invoices or commitments made during the reporting period	39%	45%	57%

CATEGORY: SOCIAL - PRODUCT RESPONSIBILITY
ASPECT: PRODUCT AND SERVICE LABELING

INCIDENTS OF NON-COMPLIANCE CONCERNING PRODUCT AND SERVICE INFORMATION AND LABELING

G4 PR4

	2018	2019	2020
Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning product and service information and labeling, by type of outcomes	10	6	2

GRI INDICATORS
CATEGORY SOCIETY

CATEGORY: SOCIAL - SOCIETY
ASPECT: PUBLIC POLICY

POLITICAL CONTRIBUTIONS

G4 S06

Valagro SUSTAINABILITY REPORT 2021

	2018	2019	2020
Total value of political contributions by country and recipient/beneficiary	0	0	0

The Company did not provide contributions to political parties, political individuals and related institutions during the periods considered.

CATEGORY: SOCIAL - SOCIETY
ASPECT: COMPLIANCE

NON-COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS IN THE SOCIAL AND ECONOMIC AREA

G4 S08

Valagro SUSTAINABILITY REPORT 2021

Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations	2018	2019	2020
Highway Code administrative sanctions	4,311	2,132	1,527
Voluntary tax deduction correction	0	24	0
Chamber of Commerce administrative sanctions	559	0	0
Motor vehicle stamp duty	311	0	0
INPS + ENASARCO contributions	0	6	0
Stamp duty	30	0	1

Active repentance	0	829	0
Sanctions for ADMINISTRATIVE VIOLATION on FERTILIZER ANALYTICAL RESULT	0	0	253
Registration tax	0	0	5
Total	5,231	2,985	1,785

Valagro®
Where science serves nature